Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 23.11.2021.

|  |  |
| --- | --- |
| Tidspunkt: kl. 19.15-21.15Mødeleder: Mette SteenReferent: Cecilie fra Spiloppen* d 26 januar – Betinna fra Labyrinten
* d 14 marts – Dennis fra

Kolbøtten * d 9 juni – Anne-sofie fra Olympia
 | **Deltagende:** **Ansatte:**Mette, Dtl - Pernille, Pl Olympia - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Dorthe, Medarbejder Bavnebakken – **Forældrerepræsentanter:** Dennis fra Kolbøtten, Karina fra dagplejen, Vicky fra Troldehøjen, Stig fra universet, , Camilla fra Pilehytten, Betinna fra labyrinten, Cecilie fra Spiloppen. **Afbud:** Anne Sofie fra Olympia, Jannie, Medarbejder Universet, Philip fra Bavnebakken |
| **Dagsorden** *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)* |  | **Referat***Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.* | **Formidling***Ansvarlig* |
|  | Indflyvning | 19.15-19.25 | Indflyvning* Pkt til evt.
* Evt kommentarer til referat fra sidste møde
 |  |
| 1. | Budget | 19.25-19.45 | Budget: * Gennemgang af ny budgettildelingsmodel ved administrativ leder, Gitte Hauge
* Trods et ekstraforbrug på 1,4 millioner i 2021, er der fortsat overskud på 1,4 millioner grundet overskud fra 2020.
* I 2021 har dagtilbuddet fået 1,7 millioner kr. ekstra til normering – disse er fordelt ud i institutionerne.
* Ny budgettildelingsmodel, som træder i kraft 1/1-22. Denne model giver vores dagtilbud lidt over 1 million mere fremover.

Alt i alt bliver der en smule mere at gøre godt med de kommende år. Dette positivt set ift. mange år med besparelser.  | Alle |
| 2. | Tema | 19.45-21.00 | Tema:Relationskompetence i praksis ved Lykke, pædagog i Spiloppen* 5 kendetegn: autonomi, kompetence, samhørighed, afstemmere, omsorgsetiske handlinger.
* Stor optagethed af, hvordan det skal komme til at leve på gulvet.
* Det ”nye er”, at man har fået et fælles sprog for at arbejde med professionelle relationer til børnene – man taler om det.
* Progressionsmodellen handler om at indsamle data om et ”problem” og sætte nogle mål i arbejdet med det.
* Strukturering af stuemøder i form af en dagsorden.
* Model til at arbejde med de 5 kendetegn.
* Mange eksempler på, hvordan man arbejder med det i praksis.

Undervejs en god dialog mellem forældre og pædagoger om initiativerne. Forslag om et skriv og et oplæg til forældre om, hvordan man i dagtilbuddet arbejder med relationskompetence. Dette for at informere forældre, samt bygge bro mellem den måde, man arbejder på hjemme og i institutionen. Mette tager det med i ledelsen.  | Lykke |
| 3. | Info fra dagtilbuddet | 21.00-21.15 | Info fra dagtilbuddet* Økonomi/overskud

*Gitte har dækket dette under punkt 1.* * Børn med særlige behov og udfordringer

Vi har rigtig mange børn med særlige udfordringer. I Aarhus kommune får PPR flere og flere sager, hvilket betyder, at der ikke er ressourcer nok til at håndtere de udfordringer, der er. Der arbejdes for at gøre opmærksom på dette.  | Mette |
| 5. | Evt. |  | Køkkenet* Mette (køkkenchef) er desværre stoppet. Der er ansat en afløser for Mette. Desuden er Randi tilbage fra barsel.

Dette hold arbejder på at blive et team – og det bliver rigtig godt! Der efterspørges menuplaner på AULA igen – det kommer ☺ |  |