Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 14.03.2022.

|  |  |
| --- | --- |
| Tidspunkt: kl. 19.15-21.15Mødeleder: Mette SteenReferent: d 14 marts – Dennis fraKolbøtten * d 2. maj - Betinna fra Labyrinten
* d 9 juni –
 | **Deltagende:** **Ansatte:**Mette, Dtl - Pernille, Pl Olympia - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Dorthe, Medarbejder Bavnebakken – Jannie, Medarbejder Universet.**Forældrerepræsentanter:** Dennis fra Kolbøtten, Karina fra dagplejen, Vicky fra Troldehøjen, Stig fra universet, Anne Sofie fra Olympia, Camilla fra Pilehytten, Betinna fra labyrinten, Cecilie fra Spiloppen. Philip fra Bavnebakken**Afbud:**  |
| **Dagsorden** *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)* |  | **Referat***Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.* | **Formidling***Ansvarlig* |
| 1. | Tema | 19.15-20.15 | Tema:**Fri for mobberi** ved Mille og Julie, pædagoger i Kolbøtten* + Vi skal høre hvordan der arbejdes med **Fri for mobberi**, både i vuggestuen og i børnehaven
* Oplæg ved Mille og Julie, Kolbøtten.
* I dagtilbuddet har Fri for mobberi længe været på dagsordnen, men med stor forskel på, hvor meget der har været arbejdet med det de seneste år pga corona, nye ledere og medarbejdere eller hvilken børnegruppe vi har.
* I 2022 skal alle storbørnsgrupper arbejde med konceptet, der også fortsætter i skolen.
* Fri for mobberi handler om kulturforandring og ikke enkeltstående indsatser
* Mobning er de voksnes ansvar i fællesskab og er rollemodeller
* Fire værdier: Tolerance, respekt, omsorg, mod (se præsentation for uddybning)
* Forskning peger på vigtigheden af at arbejde med fri for mobberi ift bl.a. ift -> ensomhed, skole-angst, kortisol-niveau, højere empati
* I Kolbøtten bliver konceptet introduceret ved 3 mdr samtale i vuggestuen og ellers når nye børn starter.
* Drøftelse af hvordan det kan blive mere synligt i andre institutioner – fx inddragelse af forældre. Input omkring at mange arbejder med det, men at alle institutioner ikke putter et ’mærke’ på begrebet. Men generelt ønske om at forældre bliver involveret endnu mere på tværs af dagtilbuddet.
 | Mille og Julie |
| 2. | Indflyvning | 20.15-20.30 | Indflyvning* Pkt til evt.
* Drøftelse af Fælles forældremøde – input: Skal meldes ud i god tid, forældreråd i enkelte institutioner skal bakke op. Handler også om, hvordan det bliver præsenteret – fx fokus på hvad den enkelte familie får ud af det.
	+ Emne kunne fx være Fri for mobberi, men skal måske have et andet og bredere/mere inkluderende navn
	+ Flere forskellige oplæg/workshops på en aften – kan evt kombineres med nyt fra ens egen institution
	+ Kan et fælles forældremøde være en del af skolens fællesskab dag? Det bliver nok svært, da børnene er med.
	+ Nemmere at holde ’lokale’ forældremøder i de enkelte institutioner, da det er nemmere at finde et fokus/emne, som er relevant for forældre/personale.
	+ Det kan være svært at finde ressourcer, da der går tid fra pædagogernes tid med børnene
	+ BESLUTNING: MS tager det videre i ledelsen.
* Evt kommentarer til referat fra sidste møde

 | Mette |
| 3. | Info fra dagtilbuddet | 20.30-20.55 | Info fra dagtilbuddet* Økonomi
	+ Budget ikke klar
* Ansættelse af Pædagogisk leder
	+ Ny pædagogisk leder i Labyrinten starter 1. april
* Sygefravær – Kompetenceløft
	+ Kompetenceløft er kommet i gang – undervisningsdage og ledersparring (5 timer) med bl.a. erhvervspsykolog. Oplæg for arb.miljø og tillidsrepræsentanter. Derudover oplæg for hele personalegruppen i dagtilbuddet. Fokus på fravær og ikke sygdom.
	+ Umiddelbar effekt: Nye input til sygefraværssamtaler har været positive.
* Eftermiddagsmad/gebyr
	+ Eftermiddagsmaden er blevet dyrere for forældre. Gebyr for håndtering af betaling er steget, men uklart hvor beslutningen ligger og hvad der ligger bag. Undersøges nærmere af MS.
 | Mette |
| 4. | Nyt fra formanden | 20.55-21.05 |  |  |
| 5. | Evt. | 21.05-21.15 | Køkkenteam: Følg dem på Instagram – kolt.hasselager.dagtilbud. Tre folk i køkkenet + 2 i fleksjob - Øget fokus på maddannelse og pædagogik. Pl. Sara er blevet fagteam-leder for køkkenet.  |  |