



## Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 07.10.2020.

Tidspunkt: kl. 19.15-21.15 Mødeleder: Mette Steen Referent: Camilla		<b>Deltagende:</b> <b>Ansatte:</b> Mette, Dtl - Charlotte, Pl Troldehøjen - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Pernille, Medarbejder Pilehytten. <b>Forældrerepræsentanter:</b> Dennis fra Kolbøtten, Signe fra dagplejen, Maja fra Troldehøjen, Dorthe fra universet, Line fra Olympia, Camilla fra Pilehytten, Morten fra labyrinten, Anja fra Spiloppen.  <b>Afbud:</b> Marie fra Bavnebakken	
<b>Dagsorden</b>	<b>Tid</b>	<b>Referat</b>	<b>Formidling</b>
<i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>	<i>Estimeret tid til punktet</i>	<i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<i>Ansvarlig</i>
1. Velkomst og præsentation	19.15-19.45	Runde hvor vi lærer hinanden at kende <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilken afdeling repræsenterer man</li> <li>• Erhverv</li> <li>• Hvorfor ønsker man at sidde i bestyrelsen og hvad forventer man</li> </ul>	Alle
2. Konstituering	19.45-20.30	Bestyrelsesarbejdet <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad ligger der i rollen som bestyrelsesmedlem</li> <li>• Hvad ligger der i rollen som bestyrelsesformand</li> <li>• Bestyrelsesformand og suppleant vælges</li> </ul> Dorthe fra universet bliver formand for bestyrelsen, Camilla fra Pilehytten bliver suppleant. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Referat fremadrettet</li> </ul> Referatet kører på omgang. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 17. november Maja</li> </ul>	Mette

			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 25. februar Dorthe</li> <li>○ 17. maj Dennis</li> <li>○ Juni Morten</li> <li>● Årsplan – temaer</li> </ul> <p>Det besluttes at der laves årsplan løbende, således at vi kan tage de emner op som der rører sig i øjeblikket.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tema omkring udeliv. Hvordan man i de forskellige institutioner har arbejdet med det og hvad vi har kunnet tage med videre fra Corona.</li> <li>○ Tema omkring Corona erfaringer. Hvad har forældrene oplevet.</li> <li>○ Tema omkring fællesskabsdagen, og hvad der skal ske, hvis det bliver muligt at afholde i 2021.</li> </ul> <p>Der besluttes at det sidste møde bliver i juni måned, da der skal være konstitueret en ny bestyrelse senest den 1. september.</p>	
3.	<p>Info fra dagtilbuddet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ansættelser af pædagogiske ledere</li> <li>● SLF</li> <li>● Den styrkede læreplan</li> <li>● Hjemmesider og Aula</li> <li>● Økonomi</li> </ul>	20.30-21.15	<p>Hvad rører sig i Dagtilbuddet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ansættelser af pædagogiske ledere <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Præsentation af vores 2 nye ledere <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pernille Kjems – Olympia</li> <li>▪ Charlotte Purup - Troldehøjen</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>● SLF <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hvor er vi i processen <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Introduktion til SLF og hvordan der arbejdes i afdelingerne</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>● Den styrkede læreplan <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hvor er vi i processen <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Introduktion til den Styrkede lærerplan og formål med at skrive den og hvordan der arbejdes i afdelingerne</li> <li>▪ Det er teamledelsen der skriver den og den skal være færdig 1.1.2021</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	Mette

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hjemmesider og Aula <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kort introduktion til nyt tiltag om fælles branding</li> </ul> </li> <li>• Økonomi <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Forventet økonomi 2020 – Administrativ leder kommer med på næste møde den 17.11</li> <li>○ Køkkener – hvordan forgår driften af kosten nu <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der er samproduktion til alle køkkener fra Spiloppen, ved at samle produktionen spare vi 3 lønninger.</li> </ul> </li> <li>○ Eftermiddagsmad – økonomi – evaluering <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desværre er der mange forældre der ikke betaler, hvilket betyder at eftermiddagsmaden er en stor udgift for afdelingerne.</li> </ul> </li> <li>○ Der skal i bestyrelsen træffes beslutning om hvorvidt der skal være aldersopdelt afstemning om frokostmåltidet. Afstemningen bliver denne gang digital. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der beslutes i bestyrelsen at der skal stemmes som et samlet hus i alle afdelinger.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	
4.	Evt.			