Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 22.09.2021.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tidspunkt: kl. 19.15-21.15  Mødeleder: Mette Steen  Referent: Camilla | | **Deltagende:**  **Ansatte:**  Mette, Dtl - Pernille, Pl Olympia - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Dorthe, Medarbejder Bavnebakken – Jannie, Medarbejder Universet.  **Forældrerepræsentanter:** Dennis fra Kolbøtten, Karina fra dagplejen, Vicky fra Troldehøjen, Stig fra universet, Anne Sofie fra Olympia, Camilla fra Pilehytten, Betinna fra labyrinten, Cecilie fra Spiloppen. Philip fra Bavnebakken  **Afbud:** Karen, Pl Universet, Cecilie fra Spiloppen  Suppleant, Bjørn deltager for Vicky fra Troldehøjen | | |
| **Dagsorden**  *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)* | | **Tid**  *Estimeret tid til punktet* | **Referat**  *Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.* | **Formidling**  *Ansvarlig* |
| 1. | Velkomst og præsentation | 19.15-19.45 | Runde hvor vi lærer hinanden at kende   * Hvilken afdeling repræsenterer man * Hvorfor ønsker man af at sidde i bestyrelsen og hvad forventer man at kunne bidrage med. | Alle |
| 2. | Konstituering | 19.45-20.45 | Bestyrelsesarbejdet   * Hvad ligger der I rollen som bestyrelsesmedlem * Hvad ligger der i rollen som bestyrelsesformand * Forretningsorden gennemgåes   + Det aftales at Mette udformer en dagsorden, som bestyrelsesformanden så godkender inden Mette udsender dagsordenen * Bestyrelsesformand og suppleant vælges   + Camilla fra Pilehytten vælges som bestyrelses formand.  Stig fra Universet vælges som næstformand for bestyrelsen * Referat fremadrettet   + Referenter for de kommende møder i bestyrelsen.   + Tirsdag d. 23 november – Anne Sofie fra Olympia   + Onsdag d 26 januar – Betinna fra Labyrinten   + Mandag d 14 marts – Dennis fra Kolbøtten   + Torsdag d 9 juni – Skal der tages besluttes på møde hvem der referere. * Årsplan   + Hvilke temaer ønsker bestyrelsen på dagsordenen det kommende år   Temaer til årsplan for det kommende bestyrrelsesår.  Tirsdag d. 23.november arbejdes der med SLF/Læringssamtaler  Onsdag d. 26. januar er fællesmøde med Bavnehøjskole, hvor der kommer tema senere.  Mandag d. 14. marts Fra hjem til vuggestue, til børnehave, til skole, hvad foreskriver aftalen i DTB og i praksis.  Hvilke temaer kan der snakkes om ellers i bestyrrelsesåret.  \* Deling af årshjul, gode erfaringer fra de andre institutioner.  \* Brug af hinandens faciliteter i institutionerne / leg og besøg på hinandens legepladser.  \* Fri for mobberi.  \* SLF – Og arbejdet med relationen med børnene, børn og pædagoger imellem.  \* Den nye bestyrrelse (22/23) skal evaluere afleveringen i døren om morgenen. | Mette |
| 3. | Info fra dagtilbuddet   * Ansættelser * Aula * Økonomi | 20.45-21.15 | Hvad rører sig i Dagtilbuddet   * Ansættelser   + Pædagogmangel   + Uddannelse af medhjælpere/Pædagogiske assistenter * Aula - digitalisering * Økonomi   + Forventet økonomi 2021   + Køkkener – Hvordan går det efter et år med et køkken i dagtilbuddet   + Eftermiddagsmad – økonomi – evaluering   Mette informerer om at det er et generelt problem at få medarbejdere i Aarhus kommune. Vi har i dagtilbuddet 4 Praktikantpladser, og 1 specialpraktikplads. Specialpraktikpladsen går på skift i dagtilbuddet, efter hvor der kan være noget ‘special’ at gå efter.  Der er nogle af vores medhjælpere der pt. Får hjælp til at læse videre til pædagog.  Aula giver pt. Arbejdsmiljømæssige udfordringer. Da indkøringen af systemet har taget rigtig mange ressourcer.  Økonomi. -Der er et stort overskud, der er lavet forskellige puljer til uddeling i dagtilbuddet. Der skal opgraderes i forskellige afdelinger.  Køkkener. -Sidste år blev 3 køkkener til 1. Det har været det rigtige at gøre for dagtilbuddet. Der er en god økonomi i køkkenet nu. Økonomien til køkkener er trukket ud af institutionerne, og op i dagtilbuddet det gør økonomien mere gennemsigtigt. -Det har gjort at man kan se at der er økonomi og det er tilført til institutionerne, det giver flere personaletimer i de enkelte køkkener i institutionerne til anretning, rengøring osv. i den enkelte institution. Der bliver også tilført ekstra penge pr. Portion pr. Barn.  Eftermiddagsmaden er begyndt at køre langt bedre, og flere og flere får betalt for maden nu. Der var afdelinger hvor der er mange børn der ikke var tilmeldt, men som nu er blevet tilmeldt, det har gjort meget for økonomien.  Sygefraværd. -Der er i Kolt/Hasselager dagtilbud det man kalder Højt sygefraværd i Aarhus kommune. Det er noget af det man arbejder ind i lige pt. I forhold til lederne rundt om i afdelingerne. Der er snak om at hive en konsulent ud for at kunne hjælpe med at nedbringe denne tendens. Der arbejdes her bla. Også med fastholdelseskonsulent som Aarhus kommune har mulighed for at hjælpe med. | Mette |
| 4. | Evt. |  | Der snakkes om at det er svært at opretholde de 48 timer efter barn syg. Der er stor forståelse for at det er svært opretholde, men det er besluttet andet steds. |  |