Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 13.06.2022.

|  |  |
| --- | --- |
| Tidspunkt: kl. 19.15-21.15Mødeleder: Mette SteenReferent:  | **Deltagende:** **Ansatte:**Mette, Dtl - Pernille, Pl Olympia - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Dorthe, Medarbejder Bavnebakken – **Forældrerepræsentanter:** Dennis fra Kolbøtten, Vicky fra Troldehøjen, Stig fra universet, Anne Sofie fra Olympia, Camilla fra Pilehytten, Betinna fra labyrinten, Cecilie fra Spiloppen. **Afbud:** julie fra Bavnebakken - Jannie, Medarbejder Universet - Karina fra dagplejen |
| **Dagsorden** *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)* |  | **Referat***Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.* | **Formidling***Ansvarlig* |
| 2. | Indflyvning | 19.15-19.30 | Indflyvning* Pkt til evt.
* Mette: kost og rugbrødsdage. Maddannelse, madro. Flere rugbrødsdage for at kunne afholde møder/planlægge mv. vellavede måltider kræver ekstra tid. Tiden bruges på organisering/kontortid/indkøb mv. generelt er kvaliteten og udvalget bedre
* Evt kommentarer til referat fra sidste møde
* Fri for mobberi: bruges i alle afdelinger. Nogle afdelinger har ekstra fokus efter coronanedlukningen- der er skruet op for indsatsen og efter corona er der børn der har brug for at ”lære” at være en del af fællesskab.
* Der var ikke det ønskede udbytte af fællesskabsdagen. Miskommunikation med skolen omkring det efterfølgende fælles bestyrelsesmøde. Mødet er efterfølgende evalueret med skolen.
* Næste fællesskabsdag er den 10. september. Dagtilbuddet kan lave en motorikbane – forældre skal facilitere dette.
* Der mangler lokale ildsjæle der kan være drivkraften bag dagen, for at det bliver en fællesskabsdag for hele byen.
* Fremtidige fællesmøde – afklaring om formålet inden, for at sikre at dette er relevant for dagtilbuddet at deltage i.
 | Mette |
| 3. | Info fra dagtilbuddet | 19.30-20.00 | Info fra dagtilbuddet* Sygefravær – Kompetenceløft
* Stort fokus på dette fra ledelsesgruppen. Fraværet er faldende, så indsatsen har den ønskede effekt.
* 1-5-14 aftale: især fokus på at den syge skal have kontakt til lederen på den første sygedag (mellem 8-10). Fokus er ikke på sygdom, men på fraværet – hvilke opgaver skal der tages over på (møder mv).
* Projektet omkring sygefravær afsluttes med et ledermøde hvor konsulenterne deltager.
* Erhvervspsykolog deltager i ledermøder i efteråret: dagtilbuddets ledergruppe er forholdsvis ny. Der skal arbejdes med forventninger og kultur i ledergruppen.
* Effekten af kompetenceløftet handler mere om trivsel end om sygefravær. Jobbeskrivelser af alle de forskellige arbejdsopgaver (pædagog, medarbejder, leder). Tydelighed omkring forventninger til arbejdsindsatsen/opgaver/ansvar
* Dygtige konsulenter der har set forskellighederne i de enkelte afdelinger.
* Rekruttering og de udfordringer det giver.
	+ Hvad betyder det i hverdagen og hvilke udfordringer giver det feks i forældre samarbejdet.
* Pt mangler der 10 pædagoger i dagtilbuddet. Det er et generelt problem i hele Aarhus kommune og dk.
* der ikke mange ansøgninger og dem der kommer er ikke er relevante/brugbare.
* Udfordring med fraflytning til andre kommuner en aarhus
* Aarhus kommune reklamerer for uddannelse, rundt i byen med billeder af pædagoger.
* Tiltag i Aarhus kommune hvor medarbejdere/assistenter kan uddanne sig til pædagoger på kortere tid og med fuld løn.
* Mangel på op til 1000 pædagoger i Aarhus kommune over de næste 4 år.
* Udfordring at antallet af studiepladser ikke dækker manglen på pædagoger.
* Dette er et emne der skal arbejdes mere med i det kommende bestyrelses-år.
	+ Kommunikation og samarbejde med forældrene omkring dette
 | Mette |
| 4. | Nyt fra formanden | 20.00-20.15 | Nyt fra formandenIntet nyt | Camilla |
| 5. | Fællespasning | 20.15-20.45 | FællespasningDagtilbuddet er udfordrede med fællespasningen – der er mange tilmeldte børn, meget større tal end normalt. Udfordrende at de børn der er meldt til ikke møder op i fællespasningen. Dette gør planlægningen svær og der spildes timer/ressourcer.I Kr. himmelfart er der 80 tilmeldte børn og det ender med der skal passes 10 børn.Drøftelse af forslag/ideer til hvordan forældrene kan informeres omkring fællespasning. * Forældrene har diskuteret følgende:
	+ Konkrete eksempler på manglende fremmøde, hvad koster det per barn der er tilmeldt, men som ikke møder op.
	+ Visualisering på oversigt
	+ Visualisering med deadlines ved fx komme-gå skærmen.

Standard med skriv omkring tilmelding mv.* + Det skal være en appel i stedet for en skræmmekampagne.
	+ Kommunikation omkring AULA
	+ Visuelle tavler om at melde/til fra på institutionen.

Medarbejderne har vendt følgende. * + Kommuniker det ud til opstartsmøde og 3 måneders samtale hvad fællespasning er og hvor/hvordan det foregår med fællespasning.
	+ Skriftligt information i opstartspakken til forældrene i institutionen omkring hvorfor ferie og omkring ferie.

Udfordring at ”ferieanmodningen” annullerer indtastning fra forældrene.  | Karen/Mette |
| 5. | Året der gik | 21.45-21.15 | Året der gik* Hvad nåede vi af temaer i år?
* Hvad tager vi med til næste bestyrelses år
* Hvem ser vi igen næste år?

Der skal nye kræfter med til bestyrelses møderne fra forældresiden af. Temaer næste år;* Fælles forældremøder på tværs af institutionerne.

Evt. med tema omkring det at sætte grænser og sige nej til børnene eller omkring angst hos børn i forhold til nogen af de PPR undersøgelser der er lavet. Sørg for at få meldt en dato ud hurtigst muligt.  | Mette |
| Tak for i år |