Dagsorden og referat til Bestyrelsesmøde Kolt Hasselager Dagtilbud den 13.06.2022.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tidspunkt: kl. 19.15-21.15  Mødeleder: Mette Steen  Referent: | | **Deltagende:**  **Ansatte:**  Mette, Dtl - Pernille, Pl Olympia - Karen, Pl Universet - Helle, Medarbejder Kolbøtten - Dorthe, Medarbejder Bavnebakken –  **Forældrerepræsentanter:** Dennis fra Kolbøtten, Vicky fra Troldehøjen, Stig fra universet, Anne Sofie fra Olympia, Camilla fra Pilehytten, Betinna fra labyrinten, Cecilie fra Spiloppen.  **Afbud:** julie fra Bavnebakken - Jannie, Medarbejder Universet - Karina fra dagplejen | | |
| **Dagsorden**  *Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)* | |  | **Referat**  *Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.* | **Formidling**  *Ansvarlig* |
| 2. | Indflyvning | 19.15-19.30 | Indflyvning   * Pkt til evt. * Mette: kost og rugbrødsdage. Maddannelse, madro. Flere rugbrødsdage for at kunne afholde møder/planlægge mv. vellavede måltider kræver ekstra tid. Tiden bruges på organisering/kontortid/indkøb mv. generelt er kvaliteten og udvalget bedre * Evt kommentarer til referat fra sidste møde * Fri for mobberi: bruges i alle afdelinger. Nogle afdelinger har ekstra fokus efter coronanedlukningen- der er skruet op for indsatsen og efter corona er der børn der har brug for at ”lære” at være en del af fællesskab. * Der var ikke det ønskede udbytte af fællesskabsdagen. Miskommunikation med skolen omkring det efterfølgende fælles bestyrelsesmøde. Mødet er efterfølgende evalueret med skolen. * Næste fællesskabsdag er den 10. september. Dagtilbuddet kan lave en motorikbane – forældre skal facilitere dette. * Der mangler lokale ildsjæle der kan være drivkraften bag dagen, for at det bliver en fællesskabsdag for hele byen. * Fremtidige fællesmøde – afklaring om formålet inden, for at sikre at dette er relevant for dagtilbuddet at deltage i. | Mette |
| 3. | Info fra dagtilbuddet | 19.30-20.00 | Info fra dagtilbuddet   * Sygefravær – Kompetenceløft * Stort fokus på dette fra ledelsesgruppen. Fraværet er faldende, så indsatsen har den ønskede effekt. * 1-5-14 aftale: især fokus på at den syge skal have kontakt til lederen på den første sygedag (mellem 8-10). Fokus er ikke på sygdom, men på fraværet – hvilke opgaver skal der tages over på (møder mv). * Projektet omkring sygefravær afsluttes med et ledermøde hvor konsulenterne deltager. * Erhvervspsykolog deltager i ledermøder i efteråret: dagtilbuddets ledergruppe er forholdsvis ny. Der skal arbejdes med forventninger og kultur i ledergruppen. * Effekten af kompetenceløftet handler mere om trivsel end om sygefravær. Jobbeskrivelser af alle de forskellige arbejdsopgaver (pædagog, medarbejder, leder). Tydelighed omkring forventninger til arbejdsindsatsen/opgaver/ansvar * Dygtige konsulenter der har set forskellighederne i de enkelte afdelinger. * Rekruttering og de udfordringer det giver.   + Hvad betyder det i hverdagen og hvilke udfordringer giver det feks i forældre samarbejdet. * Pt mangler der 10 pædagoger i dagtilbuddet. Det er et generelt problem i hele Aarhus kommune og dk. * der ikke mange ansøgninger og dem der kommer er ikke er relevante/brugbare. * Udfordring med fraflytning til andre kommuner en aarhus * Aarhus kommune reklamerer for uddannelse, rundt i byen med billeder af pædagoger. * Tiltag i Aarhus kommune hvor medarbejdere/assistenter kan uddanne sig til pædagoger på kortere tid og med fuld løn. * Mangel på op til 1000 pædagoger i Aarhus kommune over de næste 4 år. * Udfordring at antallet af studiepladser ikke dækker manglen på pædagoger. * Dette er et emne der skal arbejdes mere med i det kommende bestyrelses-år.   + Kommunikation og samarbejde med forældrene omkring dette | Mette |
| 4. | Nyt fra formanden | 20.00-20.15 | Nyt fra formanden  Intet nyt | Camilla |
| 5. | Fællespasning | 20.15-20.45 | Fællespasning  Dagtilbuddet er udfordrede med fællespasningen – der er mange tilmeldte børn, meget større tal end normalt.  Udfordrende at de børn der er meldt til ikke møder op i fællespasningen. Dette gør planlægningen svær og der spildes timer/ressourcer.  I Kr. himmelfart er der 80 tilmeldte børn og det ender med der skal passes 10 børn.  Drøftelse af forslag/ideer til hvordan forældrene kan informeres omkring fællespasning.   * Forældrene har diskuteret følgende:   + Konkrete eksempler på manglende fremmøde, hvad koster det per barn der er tilmeldt, men som ikke møder op.   + Visualisering på oversigt   + Visualisering med deadlines ved fx komme-gå skærmen.   Standard med skriv omkring tilmelding mv.   * + Det skal være en appel i stedet for en skræmmekampagne.   + Kommunikation omkring AULA   + Visuelle tavler om at melde/til fra på institutionen.   Medarbejderne har vendt følgende.   * + Kommuniker det ud til opstartsmøde og 3 måneders samtale hvad fællespasning er og hvor/hvordan det foregår med fællespasning.   + Skriftligt information i opstartspakken til forældrene i institutionen omkring hvorfor ferie og omkring ferie.   Udfordring at ”ferieanmodningen” annullerer indtastning fra forældrene. | Karen/Mette |
| 5. | Året der gik | 21.45-21.15 | Året der gik   * Hvad nåede vi af temaer i år? * Hvad tager vi med til næste bestyrelses år * Hvem ser vi igen næste år?   Der skal nye kræfter med til bestyrelses møderne fra forældresiden af.  Temaer næste år;   * Fælles forældremøder på tværs af institutionerne.   Evt. med tema omkring det at sætte grænser og sige nej til børnene eller omkring angst hos børn i forhold til nogen af de PPR undersøgelser der er lavet. Sørg for at få meldt en dato ud hurtigst muligt. | Mette |
| Tak for i år | | | | |